

# ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ FAALİYETİ

## (STAFF MOBILITY FOR TEACHING ASSIGNMENTS)

2020 PROJE DÖNEMİ BAŞVURULARI (23 Mayıs 2022 – 6 Haziran 2022)

### ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİNİN KAPSAMI

Personel Ders Verme Hareketliliği, Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda **ders vermekle yükümlü olan personelin**, program ülkelerinden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır.

Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında, program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede çalışan personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda, öğrencilere ders vermek üzere davet edilmesi de mümkündür. İşletmeden ders vermek üzere davet edilecek personelin yurtdışında bir işletmede, eğitim merkezinde, araştırma merkezinde, ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluşta istihdam edilmiş olması gerekmektedir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Ancak hibesi ödenerek davet edilecek kişi yükseköğretim kurumlarından olamaz.

Personel ders verme faaliyeti gün tabanlı bir faaliyettir ve ders verilen günler için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Teaching - Mobility Agreement) ders verme programının gün bazında belirtilmesi gerekir.

### PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ İÇİN ASGARİ VE AZAMI SÜRELER

Erasmus+ Personel Ders Verme faaliyeti, Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen asgari ve azami sürelerle uygun olarak gerçekleştirilir. Personel Ders Verme Hareketliliği faaliyeti, Merkezle imzalanan sözleşme bitiş tarihinden sonraya sarkamaz. **(2020 proje dönemi için 31 Mayıs 2023 tarihine kadar faaliyetin tamamlanması gerekmektedir.)**

Erasmus+ Personel Ders Verme faaliyeti, Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen asgari ve azami sürelerle uygun olarak gerçekleştirilir. Personel Ders Verme Hareketliliği için faaliyet süresi, **seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü ve en fazla 2 ay** olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte, faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için **en az 8 ders saati ders verilmesi zorunludur.**

Programdan daha fazla personelimizin yararlanabilmesi için, **en fazla 3 günlük ders verme için hibe, seyahat günleri için de bireysel destek hibesi ve mesafe bandına göre vol ücreti ödenecektir.**

Ders verme günü ile seyahat günü aynı günde gerçekleşirse, bireysel destek hibesi de 1 günlük tahsis edilir. Hareketliliğin Türkiye’de **cevrimiçi** olarak tamamlanması durumunda, **hibe ödenmez. Cevrimiçi hareketlilik olması durumunda süre 2 aydan fazla olamaz.**

Personel Ders Verme Hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının mücbir sebep dışında 2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiği ve/veya vermesi gerekenden daha az saat ders verdiğinin görüldüğü durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.

Mücbir sebebin belgelendirilebilmesi şartıyla, asgari sürenin tamamlanamadığı faaliyetler kabul edilir; kalınan süre karşılığı hibe verilir ve seyahat masrafları mesafe hesaplayıcıya bağlı kalınarak ödenir. Bir olay ya da durum, mücbir sebep sayılmadan önce Merkez ile iletişime geçilmelidir.

**‘Mücbir sebep’**, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez.

## **ERASMUS + PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİNE KİMLER BAŞVURABİLİR/ASGARI ŞARTLAR**

Personel Ders Verme Hareketliliğine, Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan personeller başvurabilirler.

Gidilecek kurumun **ECHE (Erasmus Üniversitesi Beyannamesi – Erasmus Charter for Higher Education)** sahibi yükseköğretim kurumu olması gerekmektedir.

Hareketlilik gerçekleştirilecek olan yükseköğretim kurumu ile Ege Üniversitesi arasında, başvuru yapılacak bölüm için mevcut ve geçerli bir “Erasmus İkili Anlaşması” olması gerekmektedir. Mevcut ikili anlaşmalara ulaşmak için <https://international.ege.edu.tr/tr-6762/2019-2020-personel-ders-verme-hareketliliği-ikili-anlasma-listesi.html> linkine tıklayınız.

Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve o kurumda fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir. Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında sözleşme olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliğe, kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur.

AB Komisyonu ve Merkezin belirlediği ulusal öncelikler gereği, daha çok personelin faaliyetlerden faydalanabilmesi için, bir personelin aynı sözleşme dönemi içerisinde, bir kez personel ders verme, bir kez personel eğitim alma hareketliliğinden faydalanması öngörülmektedir. Ancak değişim potansiyelini değerlendirecek başvuru olmaması ve bunun belgelendirilmesi durumunda aynı personelin, aynı sözleşme dönemi içerisinde birden fazla kez aynı personel hareketliliği faaliyetine katılması mümkün olabilir.

**2020 PROJE DÖNEMİNE AİT ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME  
HAREKETLİLİĞİ SECİM TAKVİMİ:**

**PANDEMİ KOŞULLARI NEDENİYLE, GEREKTİĞİ DURUMLARDA,  
TARİHLERDE ve UYGULAMALARDA DEĞİŞİKLİK YAPILABİLİR.**

<b>Başvuru İlanı</b>	29 Nisan 2022
<b>Başvuru İlanının Duyuruda Kalma Süresi</b>	29 Nisan - 22 Mayıs 2022
<b>Başvuruların Alınması</b>	23 Mayıs 2022 (08:00) – 6 Haziran 2022 (17:00)
<b>Yabancı Dil Sınavı</b>	10 Haziran 2022 (18:00-21:00) (İngilizce)
<b>Yer:</b>	Yabancı Diller Yüksekokulu
<b>Başvuruların Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değerlendirilmesi ve Değişim Programları Komisyonunca Değerlendirilmesi</b>	13-17 Haziran 2022
<b>Başvuru sonuçlarının ilanı</b>	20 Haziran 2022
<b>Sonuçlara itiraz süresi</b>	20 – 23 Haziran 2022
<b>Feragat</b>	20 Haziran 2022 – 20 Ocak 2023

Faaliyetin son gerçekleştirme tarihi **31 Mayıs 2023'tür.**

### **GİDİLECEK KURULUŞLARIN BELİRLENMESİ**

Hareketlilik gerçekleştirilecek olan yükseköğretim kurumu ile Ege Üniversitesi arasında, başvuru yapılacak bölüm için mevcut ve geçerli bir **“Erasmus İkili Anlaşması”** olması gerekmektedir.

Mevcut ikili anlaşmalara ulaşmak için <https://international.ege.edu.tr/tr-6762/2020-2021/personel-ders-verme-hareketliliği-ikili-anlaşma-listesi.html> linkine tıklayınız.

### **BAŞVURU ŞEKLİ**

Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliği başvuruları Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı (E-Devlet) (<https://www.turkiye.gov.tr/>) adresi üzerinden alınacaktır. Başvurular ilk kez alınacağı için personellerimiz başvuru tarihlerinden en geç bir hafta önce websitemizde yayımlanacak olan başvuru kılavuzundan faydalanabilirler.

Personellerimizin e-devlet başvuruları hakkında teknik hatalar ile karşılaşmaları halinde ekran görüntüsünü alıp [esraizmirege@gmail.com](mailto:esraizmirege@gmail.com) adresine iletmeleri önemle rica olunur.

Personellerimiz e-devlet bireysel hesaplarından online olarak başvurusunu tamamlamalı ve gerekli belgeleri dijital olarak **6 Haziran 2022 Saat 17:00'a kadar** sisteme yüklemelidirler.

**Başvurular 23 Mayıs 2022 08:00 itibariyle açılacak ve 6 Haziran 2022 tarihi saat 17:00 itibariyle kapanacaktır.**

### **SİSTEME YÜKLENMESİ GEREKEN BAŞVURU BELGELERİ**

- ✓ Kabul mektubu
- ✓ Engelli Personel İse Duruma İlişkin Belge [Engelliliğe ve düzeyine ilişkin bilgileri veren doktor raporu (3 aydan eski olmayacak şekilde) veya engellilik kartı fotokopisi]
- ✓ Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel ise Duruma İlişkin Belge (12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.)
- ✓ Erasmus+ Koordinatörü veya Koordinatör yardımcısı ise duruma ilişkin resmi yazı
- ✓ Başvurulan akademik yıl içinde yabancı dilde ders/dersler açmış ise duruma ilişkin resmi yazı
- ✓ Son 1 yılda, THE veya QS üniversite sıralamalar listesinde 1000'de yer alan üniversiteler ya da bilim/sanat kuruluşları ile ikili işbirliği anlaşması imzalanmasında ya da bu üniversiteler ile çifte diploma programı açılmasında liderlik yaptığının dair resmi yazı
- ✓ Varsa eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil belgesi (Belgelerle ilgili ayrıntılı bilgi "Yabancı Dil Düzeyi Tespiti" bölümünde açıklanmaktadır.)
- ✓ Ege Üniversitesindeki hizmet süresi ve kadrosunu gösteren resmi yazı

### **ERASMUS + PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ KONTENJANLARI**

Dış İşleri Bakanlığı'na bağlı olarak görev yapmakta olan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans) tarafından, 2020 Sözleşme Yılına ait Erasmus+ KA103 Personel Hareketliliği kapsamında kullanılmak üzere Üniversitemize tahsis edilmiş olan **18.750,00 € Ders Verme (yaklaşık 18 personel için) Hareketliliği hibesi için 23 Mayıs 2022 (08:00) – 6 Haziran 2022 (17:00)** tarihleri arasında tüm birimlerden başvurular alınacaktır. Başvuru tüm birimlere (Fakülte/Yüksekokul/Enstitü vb...) açık olup yaklaşık toplam 18 (on sekiz) personel hareketlilikten faydalanmak üzere seçilecektir.

**Yapılan başvurular, değerlendirme kriterleri çerçevesinde en yüksek puana göre sıralanacak ve en yüksek puanlı toplam yaklaşık 18 personel hareketlilikten yararlandırılacaktır.**

**Puan sıralamasına göre aynı birimden birden fazla personelin yararlanması mümkündür. Asil listede ilan edilen personeller dışındaki başvurular başarı puan sıralamasına göre **YEDEK** personel olarak ilan edilecektir. Feragat tarihleri içinde haktan vazgeçen personellerin yerine sıradaki yedek personel hibeli olarak yararlandırılacaklardır. Asil**

**listede olup başlangıçta fiziksel hareketlilik gerçekleştirecek olan ancak daha sonra çevrimiçi hareketliliğe dönüştüren personel hibersiz hareketlilik gerçekleştireceği için sıradaki yedek hibelendirilir.**

### **YABANCI DİL DÜZEYİ TESPİTİ**

Başvuranların yabancı dil düzeyi kriterinden puan alabilmesi için, eşdeğerliği kabul edilen belgelerden birine sahip olması ya da EGEPT sınavına girmesi gerekmektedir. Eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavları; Başvuru sürecini kapsayacak şekilde, **Son 5 yıl içinde alınmış YDS, E-YDS, YÖKDİL, IELTS, TOEFL (2 yıl geçerlidir), EGEPT (3 yıl geçerlidir)**

Başvuranlar eşdeğer yabancı dil belgesi ibraz etmez veya EGEPT (İngilizce) sınava girmezse ilgili kriterden puan alamaz. Yabancı Dil Sınavına Eşdeğerlikleri tablosu ektedir.

Eşdeğer sınav belgelerinden İngilizce dışındaki yeterlilikler ancak gidilecek ülkenin dilinde ise kabul edilecektir. (Örneğin İspanyolca dilinde YDS belgesi ancak İspanya'dan kabul alındıysa kabul edilecektir.) Sınav sonuçları Yabancı Dil Eşdeğerlilik Dönüşüm Tablosuna göre aşağıdaki gibi puanlandırılacaktır.

<b>50-59:</b>	<b>+5 Puan</b>
<b>60-69:</b>	<b>+10 Puan</b>
<b>70-79:</b>	<b>+15 Puan</b>
<b>80-89:</b>	<b>+20 Puan</b>
<b>90-100:</b>	<b>+25 Puan</b>

## **DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE TOPLAM İÇERİSİNDEKİ PAYLARI**

**Başvuranların toplam puanları belirlenen kriterlere göre hesaplanacaktır.**

Seçim en yüksek puanı alan personellerin sıralama sonucuna göre Üniversitemiz Değişim Programları Komisyonunca yapılacaktır.



TC. EGE ÜNİVERSİTESİ



**ERASMUS + PERSONEL HAREKETLİLİĞİ DERS VERME  
KRİTERLERİ**

Yapılan başvurular, Ege Üniversitesi Rektörlüğü tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından değerlendirilecek olup, Seçim komisyonu değerlendirme sırasında aşağıda açıkça belirtilen madde ve kriterlere göre puanlama yaparak “Asil” ve “Yedek” personeli belirleyecektir. **Bu kriterler, Ulusal Ajans tarafından hazırlanan Erasmus+ Uygulama El Kitabı’nda belirlenen öncelikler göz önünde bulundurulurken hazırlanmıştır.**

<b>1. Kriter</b>	Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından ilk kez yararlanma	<b>+ 20 puan</b>
<b>2. Kriter</b>	Bir önceki Personel Hareketliliği Projesinden faydalandı ise	<b>- 10 puan</b>
<b>3. Kriter</b>	Daha önceki Personel Hareketliliği Projesinden faydalandı ise	<b>-5 puan</b>
<b>4. Kriter</b>	Engelli personel ise (engelliliğin belgelenmesi kaydıyla)	<b>+ 15 puan</b>
<b>5. Kriter</b>	Gazi personel ile şehit ve gazi eş çocuğu personel ise (durumun belgelenmesi kaydıyla)	<b>+ 15 puan</b>
<b>6. Kriter</b>	Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm ya da birimlere	<b>+10 puan</b>
<b>7. Kriter</b>	Daha önce personel hareketliliğinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurulara	<b>+10 puan</b>
<b>8. Kriter</b>	Erasmus + Koordinatörü veya Koordinatör Yardımcısı olmak	<b>+ 15 puan</b>
<b>9. Kriter</b>	Başvurduğu akademik yıl içinde yabancı dilde ders açmış olmak	<b>+ 10 puan</b>
<b>10. Kriter</b>	Son 1 yılda, THE veya QS üniversite sıralamalar listesinde 1000’de yer alan üniversiteler ya da bilim/sanat kuruluşları ile ikili işbirliği anlaşması imzalanmasında ya da bu üniversiteler ile çifte diploma programı açılmasında liderlik yapmış olmak (Aynı etkinlikten sadece tek bir kişi bir kez puan alabilir.)	<b>+10 puan</b>
<b>11. Kriter</b>	<b>Geçerli Yabancı Dil Puanınıza karşılık gelen aralığı işaretleyiniz ve yabancı dil belgenizi ekleyiniz.</b> <b>*Geçerli Yabancı Dil Sınavları: _YDS, ÜDS, YÖKDİL, TOEFL, IELTS, EGEPT.</b> (Geçerli bir dil belgesine sahip personelin belgesi olmayan personel bu kriterden puan almayacaktır.) <input type="checkbox"/> <b>50-59: +5 Puan</b> <input type="checkbox"/> <b>60-69: +10 Puan</b> <input type="checkbox"/> <b>70-79: +15 Puan</b> <input type="checkbox"/> <b>80-89: +20 Puan</b> <input type="checkbox"/> <b>90-100: +25 Puan</b>	
<b>12. Kriter</b>	Vatandaşı olmayan ülkeye hareketlilik faaliyeti gerçekleştirecek ise;	<b>-10 puan</b>
Yukarıdaki kriterler uygulandıktan sonra hesaplanan puanlarda <b>esitlik olması halinde</b> aşağıdaki öncelikler uygulanır.		
<b>1. Öncelik</b>	Ege Üniversitesindeki hizmet süresi (yıl, ay ve gün olarak) dikkate alınarak hizmet süresi daha uzun olan adaya öncelik verilir.	

## SEÇİM SONUÇLARI

Seçim sonuçları, Erasmus+ Personel Hareketliliği programına başvuran bütün personellerin aldıkları puanları içerecek şekilde [www.international.ege.edu.tr](http://www.international.ege.edu.tr) ile [www.ege.edu.tr](http://www.ege.edu.tr) sayfalarında ilan edilecektir.

## SEÇİM SONUÇLARINA İTİRAZ

Seçim sonuçlarına itiraz süresi **20 – 23 Haziran 2022** olarak belirlenmiştir. Seçim sonuçlarına itiraz eden personeller, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne itiraz nedenini belirten bir dilekçeyi Esra AYDEMİR'e ([esraizmirege@gmail.com](mailto:esraizmirege@gmail.com)) maille göndererek belirtilen tarihlerde başvuruda bulunabileceklerdir. İtirazlar Değişim Programları Komisyonunca değerlendirilecek ve değerlendirme sonucu personele yazı ile bildirilecektir.

## FERAGAT

Asil olmaya hak kazanan personellerden vazgeçenler olması durumunda sonuçların ilan edilmesinden itibaren **20 Ocak 2023** tarihine kadar feragat dilekçelerini Esra AYDEMİR'e ([esraizmirege@gmail.com](mailto:esraizmirege@gmail.com)) maille göndermeleri yeterlidir. Bu süreden sonra feragat için başvuran personellerin olması durumunda aynı işlem yapılacak ancak bu personellerin sonraki dönemlerde başvuru yapması halinde değerlendirmede hesaplanan puanlarından (kabul edilen mücbir sebepler haricinde) "20 puan" düşürülecektir. Feragat edenlerin yerine feragat eden sayısı kadar yedek, puan sırasına göre asile çekilecek ve hibeli olarak hareketlilikten yararlandırılacaktır. Bu nedenle yedek listesindeki personellerin de davet mektuplarını hazır bulundurmaları gerekmektedir. Asil listede olup başlangıçta fiziksel hareketlilik gerçekleştirecek olan ancak daha sonra çevrimiçi hareketliliğe dönüştüren personel hibersiz hareketlilik gerçekleştireceği için sıradaki yedek hibelenirilir.

## SEÇİM SONRASI SÜREÇ

Asil olarak seçilen personellerin,

- ✓ Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşması (Mobility Agreement of Staff Mobility for Teaching Assignments)'ni sunmak durumundadır. Ekte yer alan "**Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşması**" öncelikle personel tarafından ilgili bölümler doldurularak, birim amiri tarafından imzalanıp onaylanmalıdır. Onaylanan anlaşma kabul alınan kuruma gönderilerek (mail yoluyla), aşağıda verilen asgari şartları sağlamalı ve personelin misafir olduğu kurumun yetkilileri tarafından doldurularak **onaylanmış imzalı ve mühürlü olmalıdır**. Personel için en az ardışık 2 iş günü ders verme süresi zorunluluğu vardır. Bu nedenle ders verme süresi "Personel Hareketliliği Anlaşması"nda **açık ve net bir şekilde gün ve saat aralığı bazında** belirtilmelidir. Gerçekleştirilecek faaliyete ilişkin "Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşması" Erasmus+ Personel Hareketliliği Sözleşmesinin ekidir. Personel Hareketliliği Anlaşması:
  - Giden kişi ile ilgili bazı bilgileri
  - Gidilen ülke ve üniversite bilgilerini
  - Değişimin amacını
  - Değişimin getireceği katma değeri



Personel Hareketliliği Anlaşması başlangıç-bitiş tarihi ile hibe alınacak her gün bazında detaylı programı **(Tarihleri ve ders verilecek saat aralıklarını)** içermelidir.

Ders verme faaliyeti gerçekleştirilecek olan günlerde çalışmanın konusu açık bir şekilde belirtilmelidir. Elde edilmesi beklenen sonuçları kapsamalıdır.

- ✓ Rektörlük onaylı orijinal “Yolluklu-Yevmiyeli” ve “Erasmus Bütçesinden Karşılanmak Üzere” ifadelerini içerecek şekilde **Resmi Görevlendirme Belgesi** Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından hazırlanacaktır.
- ✓ **Halk Bankası Bornova Şubesinde** adınıza açılmış **Euro Hesap** Numarasını gösteren hesap cüzdanının okunaklı fotokopisini maille göndermelidir.

**Bu belgeleri teslim eden personel ile faaliyet için hesaplanan azamî hibe miktarını içeren hibe sözleşmesi imzalanır.**

- ✓ Erasmus+ Personel Hareketliliği Hibe Sözleşmesi (Belgeleriniz tamamlandıktan sonra yurtdışına çıkmadan en az 2 hafta önce Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne gelerek sizin için hazırlanacak sözleşmeyi imzalayınız.) Aksi takdirde ödeme işlemlerinde gecikme yaşanması söz konusudur.

## **HİBE DESTEĞİ**

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup, verilen hibe yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya **yönelik değildir.**

Ders Verme Hareketliliğinden faydalanan yükseköğretim kurumu personelinin hak ettiği hibenin hesaplanması personelin Ege Üniversitesi tarafından, Ulusal Ajans tarafından belirlenen hibe hesaplama kuralları çerçevesinde yapılır.

Programdan daha fazla personelimizin yararlanabilmesi için, **en fazla 3 günlük ders verme için hibe, seyahat günleri için de bireysel destek hibesi ve mesafe bandına göre yol ücreti** ödenecektir.

**Ders verme günü ile seyahat günü aynı günde gerçekleşirse, bireysel destek hibesi de 1 günlük tahsis edilir.** Hareketliliğin Türkiye’de **cevrimici** olarak tamamlanması durumunda, hibe ödenmez.

Ders Verme Hareketliliğinden faydalanan personele verilen harcırah dışında, kalınacak yer, yeme içme masrafları, iletişim giderleri ve şehir içi seyahat giderleri için **ayrı ödeme yapılmaz.** Hafta sonu/resmi tatil günlerinde faaliyet yapılması halinde, bu durum eğitim programı ve katılım sertifikası ile destekleniyorsa ilgili günler için hibe ödemesi yapılabilir.

Hibe sözleşmesinde belirlenen azamî hibe miktarı, personele verilebilecek en yüksek tutara işaret etmektedir. Faaliyet süresinin öngörülenden daha kısa sürmesi halinde, personele yapılacak toplam ödeme, azami hibe miktarının altında kalır. Ancak faaliyetin öngörülenden daha uzun sürmesi ve verilecek hibenin sözleşmede belirtilen azami tutardan daha fazla olması söz konusu olduğunda, azami hibe tutarındaki artış için, artışı ve gerekçesini içeren ek sözleşme düzenlenmelidir.

Personel Ders Verme Hareketliliğine katılan personellere ödemeleri iki taksitte yapılır. Personel karşı kuruma gitmeden önce ilk ödeme olarak gitmesi öngörülen süreye göre hesap edilen toplam hibenin %80’i ödenir. İkinci taksit (%20) hareketlilik dönemi sonunda, katılım belgesinde yer alan kesin gerçekleşme süresi dikkate alınarak yapılır.

Hibe ödemeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın, Avro olarak yapılır.

## Gidilen Ülkelere Göre Günlük Hibe Miktarları

Ders verme faaliyetinden faydalanacak personele verilecek olan günlük hibe miktarları 3 ülke grubu için yaşam standartları göz önüne alınarak, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Ülke grupları	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Günlük hibe miktarları (Avro)
1. Grup Program Ülkeleri	Birleşik Krallık, Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç	153
2. Grup Program Ülkeleri	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan	136
3. Grup Program Ülkeleri	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Letonya, Litvanya, Macaristan, Makedonya, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye *,	119

\* Yalnızca yurtdışındaki bir işletmeden ders vermek üzere davet edilen personel için kullanılmaktadır.

Personelin faaliyet süreleri kısmen veya tamamen hibelenir veya faaliyet tamamen hibesiz yani “sıfır hibeli” olarak gerçekleştirilebilir. İsteyen personel maddi destekten feragat ederek “sıfır hibeli olarak” hareket faaliyetinden faydalanabilir.

Personelin faaliyet süreleri ve hibeleri, faaliyet başlamadan önce tahminî olarak hesaplanır. Ders Verme Hareketliliğinden faydalanacak personele, faaliyete başlamadan önce ödenecek hibe miktarının hesaplanması sırasında, personelin hazırlamış olduğu ve taraflarca onaylanmış **Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşması** dikkate alınır.

Faaliyet sona erdikten sonra gerçekleşen kesin süreler ve hibeler tekrar hesaplanır.

Ders Verme Hareketliliğinden faydalanan personele günlük hibe ödemesi yapılabilmesi için personelin bahsi geçen günde tam gün ders verme faaliyetinde bulunduğu **Personel Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility for Teaching Assignments Agreement) ders verme saatleri ile görülmeli ve katılım sertifikası ile belgelendirilmelidir.**

Personel Hareketliliği Anlaşmasında Ders Verme Hareketliliği ile ilişkili olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyet yapıldığı görünen günler ve gidiş ve dönüş günü için tam hibe ödemesi yapılır. Ders Verme Hareketliliğine ilişkin faaliyette bulunulmayan ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için günlük hibe ödemesi yapılmaz.

Gidilen ülkedeki resmi tatil günleri ve **Staff Mobility for Teaching Assignments Agreement**'ta hareketlilik olmayan gün bulunması durumunda bu günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Faaliyetten faydalanan personelin dönüşünü takiben, kalan ödemenin yapılabilmesi için, "Personel Hareketliliği Anlaşması" ile birlikte karşı üniversiteden temin edilen "katılım sertifikası" dikkate alınır. Personel Hareketliliği Anlaşmasında ve/veya katılım sertifikasında faydalanıcının en az ardışık 2 gün ders verdiği açıkça görünmediği takdirde hibe ödemesi yapılmaz. Harcırah ödemeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın ve Euro olarak yapılır.

### **Seyahat Gideri Hesaplamaları**

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı "Mesafe Hesaplayıcı" kullanılarak hesap edilmelidir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

[http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm)

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasının km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmaktadır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

<b>Elde edilen "km" değeri</b>	<b>Hibe miktarı (Avro)</b>
10 – 99 km arası	20 €
100 - 499 km arası	180 €
500 - 1999 km arası	275 €
2000 - 2999 km arası	360 €
3000 - 3999 km arası	530 €
4000 - 7999 km arası	820 €
8000 km ve üzeri	1.500 €

### **Örnek hesaplamalar:**

**İzmir-Atina için seyahat hibesi: 302.35 km/180 €**

**İzmir-Roma için seyahat hibesi: 1302.75 km/275 €**

**İzmir-Madrid için seyahat hibesi: 2645.84 km/360 €**

**İzmir-Berlin için seyahat hibesi: 1892.82 km/275 €**

Hem faaliyet hem seyahat gerçekleştirilen günler için sadece 1 günlük hibe ödemesi yapılabilir.

*Üniversitemiz tarafından seyahat günleri için hibe verileceğinden; gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere aşağıdaki belgelerin Ders Verme Hareketliliğini gerçekleştiren personel tarafından Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne teslim edilmesi gerekmektedir.*

- \* Kullanılan otobüs/tren biletlerinin orijinali
- \* Uçuş kartlarının orijinalleri
- \* Pasaport giriş ve çıkışları

2020 sözleşme yılı için belirlenen Ders Verme Hareketliliği hibesi **31 Mayıs 2023** tarihine kadar gerçekleştirilecek hareketlilik faaliyetleri için kullanabilirler. Bu tarihler arasında gerçekleşmeyen faaliyetler Erasmus kapsamında değerlendirilemez ve desteklenemez.

## **ÖDEMEDE KESİNTİ YAPILMASI**

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda (katılım sertifikası) hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir. Hareketlilik bitiş tarihinden itibaren dönüş evraklarının 5 iş günü içinde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne bizzat teslim edilmesi gerekmektedir.

## **DERS VERME HAREKETLİLİĞİNDEN HİBESİZ ÇEVİRİMİÇİ OLARAK YARARLANMA**

Pandemi koşulları nedeniyle asil veya yedek personellerimiz istediği takdirde **hibe almadan** ve Türkiye'de bulunduğu şehirde **çevrimiçi olarak** faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmek için de başvuru yapılması gerekmektedir.

Hibesiz olarak çevrimiçi faaliyetlerde, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmez ve kendisine ödeme yapılmaz. **Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.**

**Yedek ilan edilen personeller de hibesiz olarak hareketlilikten yararlanabilirler.**

Seçim sonuç ilanından itibaren asil veya yedek listede yer alan personeller, hibesiz çevrimiçi olarak hareketlilikten yararlanmak istediklerini **Esra AYDEMİR'e** ([esraizmirege@gmail.com](mailto:esraizmirege@gmail.com)) maille göndererek bildirmelidirler.

## **HAREKETLİLİK SONRASI ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ'NE TESLİM EDİLECEK BELGELER:**

**\*\*\*Hareketlilik bitiş tarihinden itibaren dönüş evraklarının 5 iş günü içinde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne orijinal olarak bizzat elden ve ayrıca maille teslim edilmesi gerekmektedir.**

- ✓ **Katılım Sertifikası/Confirmation Letter** (Önceden anlaşmaya varılan "Personel Hareketliliği Anlaşması"nın tamamlandığını belirten ve karşı üniversitede kalınan süreyi teyit eden ve Personel Hareketliliği Anlaşmasında belirtilen tarihleri gösteren (imzalı ve mühürlü) resmi belge). Katılım Sertifikası/Confirmation Letter ile seyahat belgeleri üzerindeki tarihlerin tutarlı olması gerekmektedir.
- ✓ **Çevrimiçi AB anketi (EU Survey)**
- ✓ **Kullanılan otobüs/tren biletlerinin/uçuş kartlarının orijinali**
- ✓ **Pasaport giriş ve çıkışları**

## **ÖZEL İHTİYAÇ DESTEĞİ**

Erasmus+, ek bir hibe desteği olmaksızın faaliyetlere katılmaları mümkün olmayacak durumdaki fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumları olan Erasmus+'ya katılan öğrenci ve personel (bundan sonra fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumu olan öğrenci ve personel olarak anılacaktır) için rehberlik, karşılama, fiziksel erişim, pedagojik ve teknik destek ve özellikle ek giderlere katkı sağlamaya özel önem vermektedir.

Hareketlilik süresince özel erişim ihtiyaçlarına yönelik olarak aylık olağan Erasmus+ öğrenim, staj veya personel hareketliliği hibesine ilave olarak Erasmus+ fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumu olan öğrenci ve personel ek hibesine başvuru yapılabilir.

### **Özel Erişim İhtiyaçları Nelerdir?**

Erasmus+ hareketliliği ile ilgili bireysel ihtiyaçlara yönelik desteklenmesi uygun olabilecek alanlar, bu sayılanlarla sınırlı olmamakla birlikte: uygun konaklama, seyahat için yardım, tıbbi refakat, destek teçhizat, uygun öğrenim materyalleri, refakatçi vb içerir.

### **Nasıl Başvurulur?**

Başvurular Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne yapılmaktadır ve Ulusal Ajansa iletilmektedir.

### **Engelli Yararlanıcı Ek Hibe Talep Formu (Ekte yer almaktadır.)**

## **GAZİ PERSONEL İLE ŞEHİT VE GAZİ YAKINI PERSONELE YÖNELİK İLAVE DESTEK VE İMKAN**

12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.