



EGE ÜNİVERSİTESİ

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

2023 MALİ YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

RAPOR TARİHİ	HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
20/01/2024	Doç. Dr. Pınar FEDAKAR	Prof. Dr. Arife Candaş ADIGÜZEL ZENGİN



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU:	3
I- GENEL BİLGİLER	6
1-Misyon:	7
2-Vizyon:	7
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:.....	7
1- Yetki:	7
2- Görev:	8
3- Sorumluluk:	8
C- İdareye İlişkin Bilgiler:	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Teşkilat Yapısı:	9
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:	9
4- İnsan Kaynakları:.....	10
5- Sunulan Hizmetler:	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :	19
D- Diğer Hususlar :	20
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:	20
1- Temel Politika ve Öncelikler :	20
2- Birim Amaç Ve Hedefleri :	20
3- Diğer Hususlar :	21
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	21
A-Mali Bilgiler :	21
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	21
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar :	21
3- Mali Denetim Sonuçları:	22
4- Diğer Hususlar :	22
B- Performans Bilgileri :	22
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:	22
Proje Bilgileri.....	22
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	23
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	23
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	23
5- Diğer Hususlar.....	23
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ :	23
A- Üstünlükler :	23
B- Zayıflıklar :	24
C- Değerlendirme :	24
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER	25
EKLER:	25
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	25



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bu rapor, Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde yapılan önemli faaliyetleri kapsamaktadır. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Ege Üniversitesi'nin gelişimi ve uluslararası tanınırlığı adına çalışmaktadır. Raporda belirtilen veriler, tüm nesnelliği yıl içinde yapılmış olan çalışmaların sonuçları da dahil edilerek Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün çalışmalarının mevcut durumu ortaya konmuştur.

Ege Üniversitesi, küreselleşmenin eğitim alanında getirdiği değişimlerin bilinci ile uluslararası ilişkilerin geliştirilmesine ve çeşitlendirilmesine büyük önem vermektedir. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü de Ege Üniversitesi'nin uluslararası faaliyetlerinin ivme kazanmasını sağlayarak uluslararası tanınırlığının ve diploma değerinin artmasına katkı sağlamaktadır.

Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programlarından en aktif olan Hayat Boyu Öğrenme Programı / Erasmus kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi açısından aktif bir rol oynamış ve Türkiye'nin en çok öğrenci ve öğretim üyesi değişimini gerçekleştiren üniversitelerinden biri olmuştur. Avrupa Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında yürütülen Hayat Boyu Öğrenme Programı (LLP=Lifelong Learning Program) 2013 yılında sona ermiştir. Program kapsamında yükseköğretim alanında sağlanan hibe destekleri, 2014-2020 yılları arasında Erasmus+ Programı altında devam etmiş ve 2021-2027 yılları arasında da devam edecektir. Erasmus+ Programı, eğitim, gençlik ve spor alanlarında yeni ihtiyaçlara yönelik Avrupa 2021 Stratejisi hedeflerine uygun olarak, farklı sektörler arasında işbirliğini teşvik eden daha etkili araçlar sunmayı amaçlamaktadır. Yükseköğretim alanına özel olarak ise, yükseköğretimde kaliteyi artırmayı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ve iş dünyası ile işbirliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Ege Üniversitesi'nin Erasmus+ Programlarından tam katılımı ile yararlanabilmesi için Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü 2020 yılında Avrupa Komisyonu'na Erasmus Üniversite Beyannamesi (Erasmus University Charter / ECHE) için başvurmuş ve Avrupa Komisyonu'nun onayı sonucu Erasmus+ ismiyle devam edecek programa 2028 yılına kadar dâhil olma hakkını kazanmıştır. Erasmus+ Programı çerçevesinde öğrenim, staj ve personel hareketlilikleri bu çerçevede güncel 507 anlaşma ile devam etmektedir.

Erasmus+ Değişim Programı çerçevesinde, Ege Üniversitesi öğrenci ve öğretim üyesi değişimi açısından Türkiye'de en çok değişimi gerçekleştiren ilk 6 üniversite arasında yer almaktadır. 2022-2023 Akademik Yılında Erasmus+ Programı çerçevesinde 483 öğrencimiz Erasmus+



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Öğrenim ve Staj Hareketliliği kapsamında Avrupa'daki program ülkelerindeki anlaşmalı üniversitelerde öğrenim görmüştür. Bununla birlikte Avrupa'daki anlaşmalı üniversitelerden Ege Üniversitesine 116 öğrenci gelmiştir. Erasmus+ Personel Hareketliliği kapsamında ise toplamda 47 Ege Üniversitesi personeli (44 akademik/3 idari personel) AB üyesi üniversitelere hareketlilik gerçekleştirmiştir. Ayrıca bu kapsamda Ege Üniversitesine 30 akademik personel gelmiştir. 2022-2023 akademik yılında Erasmus+ Değişim Programı öğrenci ve personel hareketliliğini 504 aktif anlaşma üzerinden gerçekleştirmiştir.

Ege Üniversitesi'nin öğrenci ve öğretim elemanlarının yararlanabileceği değişim programları ve işbirlikleri, Erasmus+ Programı ile sınırlı değildir. Erasmus+ Programı dışında, Ege Üniversitesi'nin işbirlikleri için yapmış olduğu ikili protokoller ve aktif olarak parçası olduğu Farabi, Mevlâna ve Orhun Değişim Programları da mevcuttur.

Türk Devletler Teşkilatı ve Türk Üniversiteler Birliği üyeleri arasında imzalanan protokoller kapsamında gerçekleştirilen Orhun Değişim Programı bir uluslararası öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. 2020'de başlatılması planlanan Orhun Programı, Covid-19 pandemisi nedeniyle 2020 ve 2021 yıllarında aktifleştirilememiştir. İlk defa 2022 yılında gerçekleştirilen Orhun Değişim Programından 2022-2023 Akademik yılı güz döneminde 4 öğrencimiz faydalanarak uluslararası hareketliliğe katılmıştır. 45 öğrenci ise Ege Üniversitesinde eğitim görmüştür. Orhun değişim programı personel hareketliliği kapsamında ise 13 öğretim üyemiz hareketlilikten yararlanmış ve 29 öğretim üyesi ise üniversitemizde çalışmalarda bulunmuştur. Program kapsamında Kırgızistan, Kazakistan ve Azerbaycan, Özbekistan ile öğrenci ve öğretim üyesi hareketlilikleri gerçekleştirilmiştir.

Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından koordine edilen uluslararası değişim programlarından biri olan Mevlana Değişim Programı, yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan, 2014-2015 Akademik yılından bu yana var olan bir programdır. Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik (Erasmus+ Programına dâhil ülkelerdeki yükseköğretim kurumları hariç) bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır. Ege Üniversitesi'nin Mevlana Değişim Programı kapsamında 78 üniversite ile imzalanmış aktif değişim protokolü bulunmaktadır. Covid-19 pandemisi nedeniyle YÖK tarafından 2020'de duraklatılan ve uygulanmayan program halen aktifleştirilmemiştir.



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Ulusal bir değişim programı olan Farabi Değişim Programı ile öğrenci değişimi, 2009-2010 Akademik Yılında faaliyete geçmiş olup Ege Üniversitesi'nin 29 üniversite ile imzalanmış aktif değişim protokolü bulunmaktadır. Farabi Değişim Programı Türkiye'de bulunan üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında gerçekleştirilen öğrenci değişim programıdır. Covid-19 pandemisi nedeniyle YÖK tarafından 2020'de duraklatılan ve uygulanmayan program halen aktifleştirilmemiştir.

Değişim programlarının dışında Ege Üniversitesinin YÖK tarafından tanınan uluslararası kurumlar ile gerçekleştirdiği ikili işbirliği protokolleri bulunmaktadır. Koordinatörlük aktif durumdaki ikili protokollerin sayısını artırmak ve pasif durumdaki ikili protokolleri aktifleştirerek işler hale getirmek için çalışmaktadır. Bu protokoller çatı protokolleri ve fakülte bazlı protokoller olarak gerçekleştirilmekte olup ve aktif olan 277 işbirliği protokolü bulunmaktadır. Bu faaliyetlere ek olarak 2023 yılında "Ege Üniversitesi Çeşme Turizm Fakültesi" ile "European Institute of Cultural Routes (EICR)" arasında genel çerçeve protokolü imzalanarak "University Network for Cultural Routes Studies" uluslararası ağına üye olunmuştur.

Bunların dışında Ege Üniversitesi "AKTS ETİKETİ (ECTS Label)" ödülünü almak için bilgi paketini hazırlamış ve 15 Mayıs 2011 tarihinde öğrenci hareketliliğinde kullanılan belgelerle birlikte Türkiye Ulusal Ajansı'na başvuruda bulunmuştur. Ulusal düzeydeki değerlendirmede başarılı bulunan Ege Üniversitesi, Avrupa Komisyonu'nda uluslararası uzmanların yapmış olduğu değerlendirmede de başarılı bulunmuştur. Ege Üniversitesi eğitimde verilen bu onursal kalite ödülünü, AKTS prensiplerini kurum web sayfasında yayınladığı bilgi paketi ve öğrenci hareketliliğindeki aktif uygulamaları neticesinde kazanmıştır.

Ayrıca Ege Üniversitesi'nde Lisans ve Yüksek Lisans eğitimlerini başarıyla tamamlayan tüm öğrencilere mezuniyetlerinde Avrupa Komisyonu, Avrupa Konseyi ve UNESCO / CEPES tarafından geliştirilmiş modele göre hazırlanan Diploma Eki otomatik olarak, İngilizce dilinde ve ücretsiz olarak verilmektedir. Ege Üniversitesi, 2005, 2009 ve 2013 yıllarında Avrupa Komisyonu tarafından 3 kez "Diploma Eki Etiket" ödülüne layık görülmüştür. 2013 sonrası bu uygulama devam etmektedir.

Prof. Dr. İlkin ŞENGÜN
Rektör Yardımcısı



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



I- GENEL BİLGİLER

Birimin Tanıtımı:

Kuruluşundan bu yana yurtdışı üniversiteleri ile işbirliği yapan Ege Üniversitesi, uluslararası ilişkilerin geliştirilmesine ve çeşitlendirilmesine büyük önem vermektedir. Bu ilişkilerin daha düzenli yürütülebilmesi için 1992 yılında Genel Sekreterliğe doğrudan bağlı olup bir Rektör Yardımcısının sorumluluğunda çalışan bir “Dış İlişkiler Ofisi” kurulmuştur.

Avrupa Birliği ile bütünleşme sürecinde Ege Üniversitesi’nin özellikle eğitim alanında üzerine düşen yükümlülükler ve görevleri yerine getirmek ve Avrupa Birliği proje çalışmalarında Üniversitemiz adına gerekli eşgüdüm ve koordinasyonu sağlamak, değişim programlarını yürütme misyonuyla Rektörlük bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi; Kasım 2003 tarihinde Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Şube Müdürlüğü olarak yeniden örgütlenmiştir. Ege Üniversitesi’nin uluslararası ilişkileri, 2003 yılından sonra Türkiye’nin Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programlarına katılımı ile yeni bir ivme kazanmıştır. Bununla paralel olarak Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Şube Müdürlüğü’nün faaliyet alanı da Erasmus, Mevlana ve Farabi programları üzerine yoğunlaşmıştır. Aralık 2017 tarihinde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı altında Dış İlişkiler Ofisi olarak yapılanan birim, Ocak 2018 tarihi itibarıyla şu anda aktif çalışmakta olan Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü adını almıştır.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Erasmus+, Orhun, Mevlana ve Farabi Değişim Programları ile IAESTE staj hareketliliği ve İkili İşbirliği Protokolleri üzerinde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır. Ayrıca Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ege Üniversitesi’nin uluslararası alanda tanıtımı için gerekli dökümanları ve materyalleri hazırlayarak uluslararası fuarlar, toplantılar ve etkinliklere katılmaktadır.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü’nde 3 akademik, 6 idari personel ve 3 sürekli işçi görev yapmaktadır.

1.Kuruluş yılı

Birim 1992 yılında kurulmuştur. 2018 yılında Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü adını alarak Ege Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

2.Öğrenci Sayısı

Birimimizde 3 Ege Üniversitesi öğrencisi kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışmaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



3.Öğrenci Profili

Kısmi zamanlı olarak birimimizde çalışan öğrenciler Ege Üniversitesinin lisans ve lisansüstü programlarında kayıtlıdır.

4.Akademik Personel Sayısı

Geçici görevlendirme ile 1 profesör ve 2 doçent olmak üzere toplamda 3 akademik personel birimde görev yapmaktadır.

5.İdari Personel Sayısı

Birimde görevli 9 idari personel bulunmaktadır.

6.Ana Bilim Dalı, Bölüm, Program vb. isim ve sayıları.

Bulunmamaktadır.

A- Misyon ve Vizyon

1-Misyon:

Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün misyonu; Ege Üniversitesi'nin uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşlarıyla mevcut işbirliklerini sürdürüp geliştirmek, Erasmus+, Orhun, Mevlana, Farabi, IAESTE gibi programlara katılımını sağlamak için yaratıcı, dinamik ve paylaşımcı insan kaynağı ile uluslararası değişimleri planlamak ve gerçekleştirmektir.

2-Vizyon:

Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü; Ege Üniversitesi'ni uluslararası platformda tanıtan, Ege Üniversitesi'nin Erasmus+, Orhun, Mevlana, Farabi, IAESTE ve benzeri tüm uluslararası program ve organizasyonlara katılımında lider bir üniversite olmasını sağlayan, uluslararası alanda en iyi Uluslararası İlişkiler Ofisi olma vizyonu ile çalışmaktadır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:

1- Yetki:

- Erasmus+ (Avrupa Birliği Eğitim, Öğretim, Gençlik ve Spor Programı) çerçevesinde eşgüdüm ve koordinasyon.
- Yükseköğretim Kurulu, Orhun, Farabi, Mevlana ve IAESTE Değişim Programları çerçevesinde eşgüdüm ve koordinasyon.

- Ege Üniversitesi'nin dış ilişkiler faaliyetleri çerçevesinde eşgüdüm ve koordinasyon.
- Ege Üniversitesi Bologna Uyum Süreci çalışmaları çerçevesinde eşgüdüm ve koordinasyon.

2- Görev:

- Erasmus+ değişim hareketliliği programlarını yürütmek.
- Türk Devletleri Teşkilatı Türk Üniversiteler Birliği – Orhun Değişim Programını yürütmek.
- Farabi ve Mevlana Değişim Programlarını yürütmek.
- IAESTE Staj Hareketliliği Değişim programını yürütmek.
- Akademik Koordinatörler ve öğrenciler ile düzenli toplantılar gerçekleştirmek.
- Ege Üniversitesi Bologna Uyum Süreci çalışmalarını yürütmek.
- Erasmus+ çerçevesinde Kurumlararası Anlaşmaların (Inter-Institutional Agreements) hazırlanmasını ve yürürlüğe girmesini sağlamak ve programı yürütmek.
- Üniversitemize davet edilen yabancı bilim adamlarının ve heyetlerin en iyi şekilde ağırlanmalarını sağlamak amacıyla gerekli organizasyon ve düzenlemeler yapmak.
- Üniversitemizi tanıtıcı yabancı dilde görsel ve yazılı materyallerin hazırlanması çalışmalarını gerçekleştirmek.
- Ege Üniversitesi ile yabancı üniversiteler arasında İş birliği Protokollerini hazırlamak ve yürütmek.
- Paydaş kurumlarla ilgili konularda resmi yazışmaları yapmak.

3- Sorumluluk:

- Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcısı
- Rektör

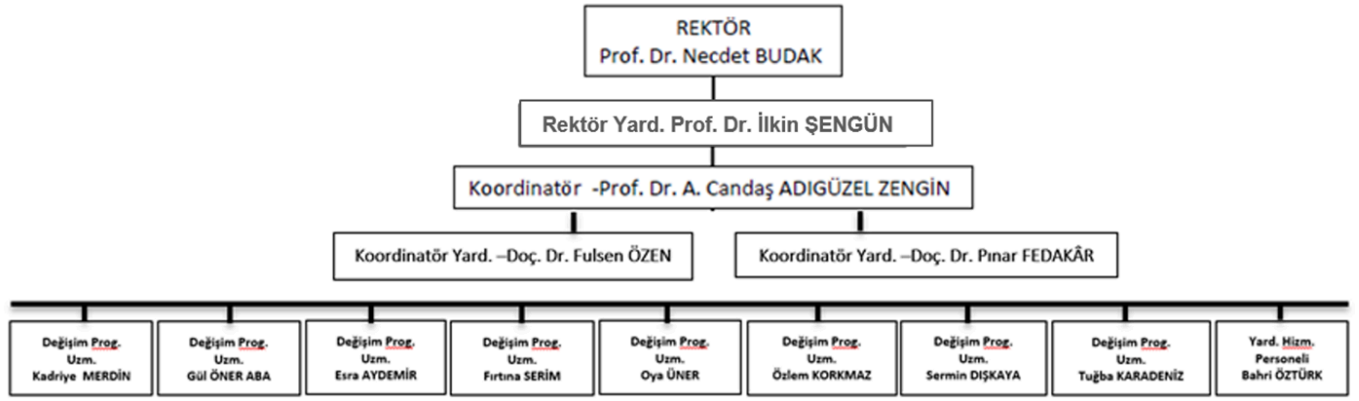
C- İdareye İlişkin Bilgiler:

1- Fiziksel Yapı:

KAPALI ALANLARIN HİZMET NİTELİKLERİNE GÖRE DAĞILIMI (2023)	
	ALAN / (m2)
Eğitim Alanları	
Araştırma Alanları	
Sağlık Alanları	

Barınma Alanları	
Beslenme alanları	
Kültür Alanları	
Spor Alanları	
Diğer Alanlar (İdari Ofisler, Tesis, Depo, vb. Alanlar)	
BİRİME AİT TOPLAM KAPALI ALAN:	0 M2

2- Teşkilat Yapısı:



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:

TELEFON VE FAX SAYILARI

Tel No *	Abonelik Şekli (Telefon)	Abonelik Şekli (Fax)	Kullanım Yeri (Şehir İçi)	Kullanım Yeri (Şehirler Arası)	Kullanım Yeri (Milletler Arası)	Faturanın Ödenme Şekli (Bütçe)	Faturanın Ödenme Şekli (Döner Sermaye)	Faturanın Ödenme Şekli (Diğer)
10	Telefon	Şehir içi	Şehir içi	Şehirler-arası	Milletler-arası	Ege Üniversitesi Bütçesi	-	-

BİLGİSAYAR SAYILARI

	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)
Masa Üstü Bilgisayarlar			16
Taşınabilir Bilgisayarlar			2
Toplam	-	-	18

MEVCUT LİSANSLI YAZILIM SAYISI

Lisanslı Yazılımın Adı	Yazılımın Kullanım Alanı
Erasmusport (Erasmus+ Yönetim Sistemi)	Erasmus öğrencilerinin başvuru ve sonrası işlemlerinde kullanılması amacıyla

4- İnsan Kaynakları:

Birimde mevcut insan kaynakları yıl içinde değişiklik göstermiş ve ayrılan personel kadar personel görevlendirilmemesi nedeniyle mevcut iş yükü ile orantılı olarak personel ihtiyacı devam etmektedir. Mevcut olan insan kaynakları genel itibariyle değerlendirildiğinde, 12 personelin (idari, akademik ve işçi) 10'unun kadın olması ile birim, %83'lük kadın istihdam oranına sahiptir.

KADROLU AKADEMİK PERSONEL SAYISI (31.12.2023 tarihi itibari ile)							
	Akademik Personel Sayısı	Kadroların İstihdam Şekline Göre		Cinsiyete Göre		2547 – 13/b-4 Gereğince Diğer Birimlerde Görevlendirilen	2547 – 13/b-4 Gereğince Diğer Birimlerden Bu Birimde Görevlendirilen
		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	K	E		
Profesör		1		1			1
Doçent		2		2			2
Doktor Öğretim Üyesi							
Öğretim Görevlisi							
Araştırma Görevlisi		1		1			1
TOPLAM	<u>0</u>	<u>4</u>	<u>0</u>	<u>4</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4</u>

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET YILLARINA GÖRE DAĞILIMI (*) (31.12.2023 tarihi itibari ile)								
	1 Yıldan Az	1 – 5 Yıl Arası	6 – 10 Yıl Arası	11 – 15 Yıl Arası	16 – 20 Yıl Arası	21 – 25 Yıl Arası	26 – 30 Yıl Arası	31 Yıl Üzeri
Profesör						1		
Doçent					1	1		
Doktor Öğretim Üyesi								

Öğretim Görevlisi								
Araştırma Görevlisi						1		
Toplam	0	0	0	0	1	3	0	0

Sınıflara Göre	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Toplam	Kadrosu Birimde Olup, Başka Birimde Görevlendirilen	Kadrosu Başka Birimde Olup, Bu Birimde Görevlendirilen
	Dolu	Boş			
Genel İdari Hizmetler			8		8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			0		
Teknik Hizmetleri Sınıfı			0		
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			0		
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			0		
Din Hizmetleri Sınıfı			0		
Yardımcı Hizmetli			1		1
Toplam	0	0	9	0	9

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İDARİ ÇALIŞAN SAYISI (*) (31.12.2023 tarihi itibari ile)			
Eğitim Durumu	Sayısı	Kadın	Erkek
İlkokul			
Orta ve Dengi			
Lise ve Dengi			
2 Yıllık Y.O			
3 Yıllık Y.O			
4 Yıl ve Üstü		3	1
Yüksek Lisans		3	
Doktora		1	
Toplam	0	7	1

İDARİ PERSONELİN HİZMET YILLARINA GÖRE CİNSİYET DAĞILIMI (*) (31.12.2023 tarihi itibari ile)		
Hizmet Yılı	Kadın	Erkek
1 Yıldan Az		
1 – 5 Yıl Arası	1	1
6 – 10 Yıl Arası	4	
11 – 15 Yıl Arası	1	
16 – 20 Yıl Arası		
21 – 25 Yıl Arası	1	
26 – 30 Yıl Arası		
31 Yıl Üzeri		
Toplam	7	1

İDARİ PERSONELİN YAŞ DAĞILIMI (*) (31.12.2023 tarihi itibari ile)		
Yaş	Sayı	Yüzde (%)
18 – 20		
21 – 25		
26 – 30	2	
31 – 35	1	
36 – 40	1	
41 – 45	3	
46 – 50	1	
51 – 55		
56- 60		
60- 65		
Toplam	8	0

İDARİ PERSONELİN YURT İÇİ VE YURT DIŞI GEÇİCİ GÖREVLENDİRME BİLGİLERİ (31.12.2023 tarihi itibari ile)		
	Yurt İçi Geçici Görevlendirme Sayısı	Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Sayısı
Toplam	3 (7 günden az)	14

PERSONEL ATANMASINA / AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER (İDARİ – AKADEMİK) (31.12.2023 tarihi itibari ile)			
	2023 yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı	2022 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	1		
İdari Personel	2		2
Toplam	3	0	2

İŞÇİLER (ÇALIŞTIKLARI POZİSYONA GÖRE) (31.12.2023 tarihi itibari ile)			
Kadro	Toplam	Cinsiyete Göre	
		K	E
4/B Sözleşmeli – Özel Bütçe			
4/B Sözleşmeli- Döner Sermaye			
4/C Özel Bütçe			
Geçici İşçi- Özel Bütçe			
Geçici İşçi- SKS			
Sürekli İşçi -Özel Bütçe			
Sürekli İşçi -Döner Sermaye			
Sürekli İşçi -SKS			
696 KHK-Sürekli İşçi -Döner Sermaye			
696 KHK -Sürekli İşçi -SKS	3	2	1
696 KHK-Sürekli İşçi -Özel Bütçe			
Toplam	3	2	1

5- Sunulan Hizmetler:

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde aktif olarak yürütülen Erasmus+ ve Orhun, Değişim Programları dışında İkili İş birliği Protokoller kapsamında gerçekleştirilen hareketlilik bilgileri aşağıda sunulmuştur.

ERASMUS+ ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ (2022-2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI)				
GELDİĞİ ÜLKE (*)	Gelen Öğrenci Sayısı	GİDİLEN ÜLKE (*)	Giden Öğrenci Sayısı	2023 Yılı Harcaması (Euro)
Almanya	35	Almanya	100	1972500
Polonya	11	Belçika	2	6910
Litvanya	7	Danimarka	2	6000
Avusturya	2	Fransa	16	38840
Makedonya	11	Hollanda	5	16720
Macaristan	3	İspanya	21	58690
Çekya	3	İsveç	1	2520
Hollanda	3	İtalya	34	84180
Slovakya	1	Portekiz	23	48840
İtalya	3	Yunanistan	8	18120
Romanya	7	Bulgaristan	2	4065
Bulgaristan	5	Çekya	15	28960
Hırvatistan	2	Litvanya	18	38495
İspanya	6	Macaristan	12	23040
Belçika	2	Polonya	59	108720
Fransa	7	Romanya	11	18595
Portekiz	5	Slovakya	6	13020
Ukrayna	1	Slovenya	5	7275
Türkmenistan	1	Avusturya	1	3000
Kazakistan	1	Finlandiya	1	1500
		Hırvatistan	2	2070
		İrlanda	1	2400
		Norveç	3	9000
TOPLAM	116	0	348	736710

ERASMUS+STAJ HAREKETLİLİĞİ (2022-2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI)				
GELDİĞİ ÜLKE (*)	Gelen Öğrenci Sayısı	GİDİLEN ÜLKE (*)	Giden Öğrenci Sayısı	2023 Yılı Harcaması (Euro)
Bulgaristan	1	Almanya	46	75000
Portekiz	2	Avusturya	4	7500
		Belçika	3	4500
		Finlandiya	1	3000
		Fransa	2	6000

		Slovakya	3	3600
		Hollanda	5	9000
		İrlanda	2	3000
		İspanya	11	19500
		İsveç	1	3000
		İtalya	19	33000
		Litvanya	1	1200
		Macaristan	4	3600
		Norveç	2	1500
		Polonya	9	13200
		Portekiz	5	75000
		Romanya	6	6000
		Çekya	3	3600
		Malta	1	1500
		Slovenya	2	1200
		Yunanistan	2	4500
		Danimarka	2	3000
		Hırvatistan	1	1200
TOPLAM	3	0	135	215100

ERASMUS+ İDARİ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ (2023 Mali yılı)				
GELDİĞİ ÜLKE (*)	Gelen Personel Sayısı	GİDİLEN ÜLKE (*)	Giden Personel Sayısı	2023 Yılı Harcaması (Euro)
		İspanya	2	2160
		Romanya	1	905
TOPLAM	0	0	3	3065

ERASMUS+ AKADEMİK PERSONEL HAREKETLİLİĞİ (2022-2023 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI)				
GELDİĞİ ÜLKE	Gelen Personel Sayısı	GİDİLEN ÜLKE	Giden Personel Sayısı	2023 Yılı Harcaması (Euro)
Bulgaristan	13	İspanya	5	5400
Portekiz	1	Polonya	2	1810

Slovenya	2	Almanya	11	11200
Polonya	2	Slovenya	3	2715
Çekya	3	Hollanda	2	2160
Macaristan	2	Yunanistan	3	2700
Fransa	1	Belçika	2	2160
İspanya	2	Bulgaristan	3	2805
Romanya	4	Çekya	4	3620
		İrlanda	1	1340
		Portekiz	4	5000
		Romanya	1	905
		Slovakya	3	2715
TOPLAM	30		44	44530

Orhun Değişim Programı Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Orhun Değişim Programı kapsamında 3 öğrenci Kırgızistan ve 1 öğrenci Özbekistan’a gitmiştir. Koordinatörlüğümüz bu program kapsamında 2023 yılı içinde herhangi bir harcama yapmamış olup öğrencilerin yol masrafları Strateji Daire Başkanlığı tarafından karşılanmıştır.
- Orhun Değişim Programı kapsamında Kırgızistan 19, Kazakistan 22 ve Azerbaycan’dan 5 öğrenci olmak üzere toplam 46 öğrenci gelmiştir. Koordinatörlüğümüz bu program kapsamında 2023 yılı içinde herhangi bir harcama yapmamış olup öğrencilerin iâşe masrafları Strateji Daire Başkanlığı tarafından karşılanmıştır.
- Orhun Değişim Programı kapsamında 11 öğretim üyesi Kırgızistan’a ve 2 öğretim üyesi Azerbaycan’a gitmiştir. Koordinatörlüğümüz bu program kapsamında 2023 yılı içinde herhangi bir harcama yapmamış olup öğretim üyelerinin yol masrafları Strateji Daire Başkanlığı tarafından karşılanmıştır.
- Orhun Değişim Programı kapsamında 6 öğretim üyesi Kırgızistan, 7 öğretim üyesi Azerbaycan ve 16 öğretim üyesi Kazakistan’dan gelmiştir. Koordinatörlüğümüz bu program kapsamında 2023 yılı içinde herhangi bir harcama yapmamış olup öğretim üyelerinin iâşe masrafları Strateji Daire Başkanlığı tarafından karşılanmıştır.

İkili İş Birliği Protokolleri Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- İkili işbirliği protokolleri kapsamında Özbekistan’dan 111, Irak’tan 3, Kazakistan’dan 2, ABD’den 1, Azerbaycan’dan 1, KKTC’den 1 ve Polonya’dan 1 olmak üzere toplam 120

öğretim üyesi gelmiştir.

- İkili işbirliği protokolleri kapsamında Avusturya'ya 1, Almanya'ya 2, ABD'ye 6, Azerbaycan'a 79, Belçika'ya 1, Bulgaristan'a 4, Hollanda'ya 2, İspanya'ya 1, Japonya'ya 1, Kazakistan'a 1, Makedonya'ya 1, Özbekistan'a 18, Polonya'ya 2, Kosova'ya 1, Suudi Arabistan'a 1 ve Yunanistan'a 3 olmak üzere toplam 124 öğretim üyemiz yurt dışına gitmiştir.
- İkili işbirliği protokolleri kapsamında Azerbaycan'dan 113, Çin'den 15, Kazakistan'dan 25, Kırgızistan'dan 17, Moldova'dan 10 ve Özbekistan'dan 45 öğrenci üniversitemize gelmiştir. Toplamda 225 öğrenci üniversitemize gelmiştir.

Koordinatörlüğümüz bu protokoller kapsamındaki hareketlilik için 2022-2023 yılı eğitim ve öğretim dönemi içinde herhangi bir harcama yapmamıştır.

Çift Diploma Protokollerine Bağlı İkili İşbirliği Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

Ziraat Fakültesi'nin Azerbaycan ile yapmış olduğu çift diploma protokolü çerçevesinde 79 öğretim üyesi Azerbaycan'da bulunmuş ve 40 öğrenci de üniversitemize gelmiştir.

5.1-Akademik Faaliyetler

Birimimizde akademik faaliyet gerçekleştirilmemektedir.

5.2-İdari Faaliyetler

Ulusal Ajans Toplantıları

1. 09.02.2023, UA- “2023 Proje Dönemi KA131 Proje Başvurusu Toplantısı”
2. 01.03.2023, UA- “Erasmus+ Merkezi Proje Fırsatları Bilgilendirme Toplantısı”
3. 07.03.2023, UA- “Erasmus Başvuru Portalı Eğitim Toplantısı”
4. 04.04.2023, UA- “Karma Yoğun Program (Bip) Bilgilendirme Toplantısı”
5. 02.06.2023, UA- “ESN Türkiye Bahar Ulusal Toplantısı”
6. 02-04.06.2023, UA- “ESN Türkiye Ulusal Platformları Temsilci ve Başkanlar Toplantısı”
7. 24-28.06.2023, UA- “Erasmus Congress and Exhibition 2023 (ERACON)”
8. 03.09.2023, UA- “Let's Get Employed: Work or Start a Business? Etkinliği”
9. 26-29.09.2023, UA- “European Association For International Higher Education (EAİE) Hollanda Eğitim Fuarı Etkinliği”

Üniversite Tarafından Düzenlenen Eğitimler

1. 15.03.2023- Fen Bilimleri Enstitüsü, Lisansüstü Oryantasyon Toplantısı

2. 13-14.11.2023- Ege Üniversitesi ve Taşkent Transport Üniversitesi tarafından düzenlenen Özbekistan ve Türkiye Yüksek Öğretim Kurumları Rektörleri 2. Forumu

5.3-Sosyal ve Kültürel Hizmet ve Faaliyetler

1. 19.01.2023, “2022 Proje Dönemi Erasmus+ Staj Hareketliliği Başvuru Bilgilendirme Toplantısı”
2. 20.01.2023, “Enstitüler ve OİDB ile Toplantı”
3. 25.01.2023, “Tıp Fakültesi Erasmus+ Bilgilendirme Toplantısı”
4. 24.02.2023, “İzmir-Selçuk Kültür Gezisi”
5. 25.02.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
6. 26.02.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
7. 27.02.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
8. 28.02.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
9. 01.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
10. 02.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
11. 03.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
12. 04.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
13. 05.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
14. 06.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
15. 07.03.2023, “Fakülte ve Birim Bazlı Uluslararasılaşma Toplantısı”
16. 08.03.2023, “İzmir ve Çevresi Kültür Gezisi”
17. 09.03.2023, “İzmir ve Çevresi Kültür Gezisi”
18. 10.03.2023, “İzmir ve Çevresi Kültür Gezisi”
19. 11.03.2023, “Orhun Değişim Programı Danışmanlık Toplantısı (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi)”
20. 12.03.2023, “Orhun Değişim Programı Danışmanlık Toplantısı (Sivas Cumhuriyet Üniversitesi)”
21. 13.03.2023, “Orhun Değişim Programı Danışmanlık Toplantısı (Kazak Ulusal Kızlar Pedagoji Üniversitesi)”
22. 06.04.2023, “2022 Proje Donemi Erasmus+ Staj Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı”
23. 07.04.2023, “2023/2024 Proje Dönemi Erasmus + Öğrenim Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı”

24. 17.07.2023, “İzmir ve Çevresi Kültür Gezisi”
25. 16-17.08.2023, “Özbekistan Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen “Özbekistan Sağlık Forumu”
26. 8-12.09.2023, “Özbekistan Cumhuriyeti Aile ve Kadın İşleri Komitesi tarafından düzenlenen “UZCHARM Style-2023”
27. 13.09.2023, “İzmir ve Çevresi Kültür Gezisi”
28. 27.09.2023, “Teknofest Stand Gezisi”
29. 12.10.2023, “EÜ. Erasmus Yolculuğu Tecrübe Paylaşımı (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
30. 11.10.2023, “Jean Monnet Burs Programı Tanıtım Toplantısı (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
31. 10.10.2023, “Ege'ye Hoş geldin Kokteyli Etkinliği (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
32. 10.10.2023, “Canlı Flüt Dinletisi & Halk Dansları Topluluğu Zeybek Şovu (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
33. 13.10.2023, “EÜ. Gözlemevi Gezi Etkinliği (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
34. 14.10.2023, “Pergamon-Bergama Tarih ve Kültür Gezisi (Erasmus Days Kapsamında Uluslararası Etkinlik)”
35. 17.11.2023, “Değişim Programları Bilgilendirme Eğitimi”
36. 06.12.2023, “Orhun Değişim Programı Bilgilendirme Eğitimi”
37. 14.12.2023, “Orhun Değişim Programı Danışmanlık Toplantısı (Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi)”

5.4-Topluma Yönelik Hizmetler

1. 28.02.2023, “Engelli Öğrencilere Yönelik Erasmus+ Öğrenim Hareketliliği Bilgilendirme Toplantısı (Engelsiz Ege desteğiyle)”
2. 01.12.2023, “Engelli Öğrenciler için Erasmus+ Öğrenim ve Staj Hareketliliği Tanıtım Toplantısı”

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

Uluslararası İlişkiler Koordinatörü hizmet ve ürün alma konusunda harcama yetkilisi olarak yetkilendirilmiştir.

D- Diğer Hususlar:

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:

1- Temel Politika ve Öncelikler:

- Uluslararası işbirliğine açık ve sürekli gelişmeden yana olmak
- Katılımcı ve paylaşımcı olmak
- Sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak
- Etik anlayışa sahip olmak

2- Birim Amaç ve Hedefleri:

Stratejik Amaç-1: Avrupa Birliği Eğitim, Öğretim, Gençlik ve Spor Programına (Erasmus+) öğrenci ve öğretim elemanlarının katılımını yaygınlaştırmak ve özendirmek

- Hedef-1: 2025 yılına kadar gelen değişim öğrenci ve öğretim elemanı sayısının her yıl %20 artırılması
- Hedef-2: 2025 yılına kadar mevcut giden değişim öğrenci ve öğretim elemanı sayısının her yıl %20 artırılması

Stratejik Amaç-2: Yabancı üniversitelerle iletişimi ve işbirliği protokollerini geliştirmek ve etkinleştirmek

- Hedef-1: 2025 yılına kadar mevcut işbirliği protokolü sayısının %15 oranında artırılması

Stratejik Amaç-3: Uluslararası düzeyde tanıtım çalışmalarının ve etkinliklerinin artırılması

- Hedef-1: 2025 yılına kadar her yıl en az iki Uluslararası Eğitim Fuarına katılımın sağlanması, iletişim ve tanıtım materyallerinin etkin kullanılması
- Hedef-2: 2025 yılına kadar, partner üniversitelere veya potansiyel anlaşma sağlayacağımız üniversite veya ülkelere tanıtım ve işbirliği ziyaretlerinin artırılması

Stratejik Amaç 4: Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak

- Hedef-1: Uluslararası alanda eğitim amaçlı dolaşımın desteklenmesi için uluslararası işbirliklerinin %15 artırılması
- Hedef-2: Uluslararası görünürlüğü desteklemek için üniversite personelinin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısının en az %20 artırılması

- Hedef-3: Uluslararası değişim programları ve ikili işbirlikleri kapsamında gönderilen öğretim elemanı sayısının %20 artırılması
- Hedef-4: Uluslararası değişim programları ve ikili işbirlikleri kapsamında gelen öğrenci sayısının en az 250'ye yükseltilmesi ve her yıl %20 artırılması.
- Hedef-5: Uluslararası değişim programları ve ikili işbirlikleri kapsamında gelen öğretim elemanı sayısının en az 100'e yükseltilmesi.

2.3- Diğer Hususlar:

Bulunmamaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler:

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2022-2023 Akademik Yılında Mevlana ve Farabi Değişim Programı YÖK tarafından faaliyete geçirilmemiştir. Bu nedenle tahsis edilen bir bütçesi bulunmamaktadır.

2023 yılı içerisinde Erasmus+ Kurumsal Destek Bütçesi ile yapılan harcamaların dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

1. Tüketim Malzemeleri Alımı: 535.434,25 TL
 2. Demirbaş Alımı: 569.580,00 TL
 3. Hizmet Alımı: 294.191,83 TL
 4. Erasmus Gelen Öğrenci Organizasyonu: 267.800 TL
 5. Görevlendirme (Yolluk ve Yevmiye): 359.857,05 TL
- Toplam: 2.026.863,13 TL

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar:

Erasmus+ Değişim Programında hareketliliğin türüne göre; öğrenci öğrenim hareketliliği bütçesi, öğrenci staj hareketliliği bütçesi, personel ders verme hareketliliği bütçesi, personel eğitim alma hareketliliği bütçesi gibi bütçe kalemleri bulunmaktadır. Bu bütçe kalemleri, öğrenci ve personel değişiminde hibe aktarımında kullanabileceğimiz bütçe tutarlarını göstermektedir. Kurumsal Destek Hibesi kurumların Erasmus hareketliliğini organize edebilmeleri ve kurum bünyesinde hareketliliğin kalitesini artırabilmeleri için yaptıkları masraflara maddi destek sağlamak amacıyla verilmektedir. Kurumsal Destek Hibesi

kullanımında harcamanın doğrudan Erasmus hareketlilik faaliyeti ile ilgili olması gerekmektedir. Kurumsal Destek hibesinden Erasmus hareketliliği ile doğrudan ilgisi olmayan hiçbir harcama yapılamaz.

2022-2023 Akademik Yılı için Türkiye Ulusal Ajansı tarafından üniversitemize tahsis edilen hibe miktarları Euro para cinsinden olup aşağıda belirtildiği şekildedir:

Öğrenim Hareketliliği Bütçesi: 873.050 €

Staj Hareketliliği Bütçesi: 33.150 €

Personel Ders Verme Hareketliliği Bütçesi: 5.650 €

Personel Eğitim Alma Hareketliliği Bütçesi: 2.500 €

Ara Toplam: 914.350 €

Kurumsal Destek Hibesi Bütçesi: 103.710 €

Toplam Hibe: 1.018.060 €

3- Mali Denetim Sonuçları:

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü 16-18 Nisan 2023 tarihleri arasında Ulusal Ajans denetçileri tarafından denetimden geçmiştir.

4- Diğer Hususlar: Bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri:

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:

ULUSAL VE ULUSLARARASI ANLAŞMA/ PROTOKOL SAYILARI			
Birimler	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	107	784	891
Toplam	<u>107</u>	<u>784</u>	<u>891</u>

*2023 yılında 507 Erasmus, 2 Orhun, 78 Mevlana, 29 Farabi, 277 MOU ve 1 adet de EICR kültür rotaları anlaşması yapılmıştır.

Proje Bilgileri

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Ulusal Ajans ile sözleşme imzaladığı Erasmus+ Öğrenci ve Personel Hareketliliği proje numarası 2022-1-TR01-KA131-HED-000059097'dir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Değişim programları kapsamında 487 öğrenci gönderilmiş, 165 öğrenci gelmiş; 60 personel gönderilmiş ve 59 personel misafir edilmiştir.

Yabancı üniversitelerle değişim programları kapsamında 891, ikili işbirliği protokolleri kapsamında 277 anlaşmamız bulunmaktadır.

Uluslararası düzeyde tanıtım çalışmalarının ve etkinliklerinin artırılması için 37 sosyal ve kültürel etkinlikte yer alınmıştır.

Uluslararası yükseköğretim alanında Ege Üniversitesi'nin çekim merkezi haline gelmesini sağlamak için ikili protokoller ile 120 öğretim üyesi gelmiş ve 124 öğretim üyemiz yurt dışına gitmiştir. Bunun yanında 225 öğrenci üniversitemize gelmiştir.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Ege Üniversitesi 2019-2023 Strateji Planı (Uluslararasılaşma)	Değerlendirmeler
Öğrenci değişim hizmetleri	Giden öğrenci hareketliliği 487, Gelen öğrenci hareketliliği 165 olarak gerçekleşmiştir.
Personel değişim hizmetleri	Giden personel hareketliliği %230, gelen personel hareketliliği %150 artarak gerçekleşmiştir.
Uluslararası akademik işbirlikleri	Uluslararası ikili işbirliği protokolü sayısı 203'ten 277'ye çıkarılmıştır.
Uluslararası projeler	Erasmus+ KA131 projesi yürütülmektedir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgi sistemi bulunmamaktadır.

5- Diğer Hususlar

Bulunmamaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ:

A- Üstünlükler:

- Deneyim



EGE ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



- Yeniliğe açıklık
- Üniversiteler arasında bilinen ve benimsenen liderlik pozisyonu
- Odaklanmış ve iyi tasarlanmış faaliyet alanları
- Uluslararasılaşma kavramının Üniversitenin Stratejik hedeflerinden birisi olması
- AB projelerinden mali destek sağlanması
- Üst yönetimin desteğinin olması
- Kampüs olanakları
- Uzman ve nitelikli personel
- Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinin işlemesi
- İzmir'de bulunmak (Coğrafi konum)
- Yurtdışı eğitilmiş öğretim elemanı sayısının fazla olması
- Lisans ve lisansüstü düzeyde programların çeşitliliği
- Çok sayıda üniversite ile işbirliği protokolü

B-Zayıflıklar:

- AB ile ilişkilerde gerginlikler yaşanması
- Vize sorunlarının olması
- Önyargı problemlerinin olması
- Kurumsal tanıtım ve imaj faaliyetlerinin yetersizliği
- Yabancı dilde verilen ders sayısının yetersizliği
- Çalışan personelimizin sayısal olarak azlığı
- Yabancı öğrencilere sunulan sosyal, kültürel ve spor hizmetlerinin etkinleştirilememesi
- Kalite güvence çalışmalarının yetersiz olması
- Öğrencilerin yabancı dil düzeylerinin yetersiz olması
- Üniversitelerarası rekabetin artması (pay-payda arasındaki ulusal bütçe dengesi)
- Pandemi şartlarının ekonomik etkileri

C- Değerlendirme:

Yabancı dil bilen personel talebimiz, kurumumuza yapılan atamalar veya kurum içi görevlendirme yoluyla karşılanabilir.

- Yabancı dilde verilen ders sayısının yetersizliği, mevcut öğretim elemanlarımızın hem bu konuda motive edilmesi hem de gönüllülük esasına bağlı olarak artırılabilir.

- Yabancı öğrencilere sosyal ve kültürel hizmetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire başkanlığı işbirliğiyle sağlanabilmektedir ancak tanıtım materyallerinin artırılması ile üniversitemiz, uluslararası arenada tanınırlığını artırarak daha fazla öğrenciye ulaşabilir.
- Değişim programları ile yurt dışına gidecek öğrencilerimize oryantasyon programı düzenlenmektedir. Bu oryantasyon programlarında bir bakıma eğitim elçileri olan öğrencilere ülke, şehir ve üniversitemizin tanıtımlarını da yapmaları hususunda yönlendirmeler yapılabilir.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Giden ve gelen öğrenci ve öğretim üyesi sayısının artırılması için 2024 yılında koordinatörlük ilk defa KA171 (yürütücü) ve KA130 (ortak) projelerine başvuru yapmıştır.
- Giden ve gelen öğrenci sayısını artırmak için IAESTE Staj Hareketliliğine yönelik çalışmalar 2023 Güz döneminde başlatılmış ve IAESTE Ege Üniversitesi koordinatör atamasının yanında IAESTE Öğrenci Topluluğunun kurulması gerçekleştirilmiştir. IAESTE Ege LC olarak öğrencilere staj yeri bulma konusunda 22 işyerinden staj kabul belgesi alarak üniversiteler arasında 3. Sıraya yerleşmiştir.

EKLER:

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. ^[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. ^[3]

(İzmir-20.01.2024)

Prof. Dr. Arife Candaş Adıgüzel Zengin
Uluslararası İlişkiler Koordinatörü

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.